

یادگیری سازمانی

هدف: مقیاس های استفاده شده در این یادگیری تلاش می کنند تا ادراک درباره ذخیره دانش در ساختار، فرهنگ، چشم انداز، استراتژی ها و سیستم های سازمانی را مورد ارزیابی قرار دهند. تمرکز یادگیری سازمانی بر خانه 0-0 در ماتریس یادگیری می باشد^۱.

نحوه تکمیل: لطفاً پس از مطالعه هر جمله، گزینه ای را که به نظر شما صحیح است، بر روی طیف علامت بزنید.

	کاملاً مخالفم	مخالقم	نه موافقم نه مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	
۱						ساختار سازمانی از مسیر استراتژیک ما حمایت می کند.
۲						ما استراتژی ای داریم که ما را به آینده ای خوب راهنمایی می کند.
۳						ویژگی ساختار سازمانی ما اعتماد بالا می باشد.
۴						ما یک چشم انداز چالشی واقع گرا برای سازمان داریم.
۵						فرهنگ سازمانی ما نوآور می باشد.
۶						ما یک سازمان یادگیرنده داریم.
۷						سیستم های اطلاعات ما پیشرو هستند.
۸						ما سیستم هایی داریم که ما را قادر به پیگیری مباحث حیاتی اثرگذار بر سازمانمان می کند.
۹						سازمان ما دارای شاخص های سنجش عملکرد می باشد.
۱۰						ساختار سازمانی ما نیازی به ارزیابی مجدد ندارد.
۱۱						دارایی های فیزیکی ما کافی می باشند.

امتیازدهی و تفسیر نتایج:

برای هر گزینه کاملاً موافقم ۵ امتیاز، موافقم ۴ امتیاز، نه موافقم نه مخالفم ۳ امتیاز، مخالفم ۲ امتیاز و کاملاً مخالفم ۱ امتیاز در نظر بگیرید.

مجموع امتیازات خود را محاسبه کرده و در اینجا بنویسید:

- امتیاز بین ۵۵ تا ۴۰ نشان دهنده سطح بالای یادگیری سازمانی است.
- امتیاز بین ۴۰ تا ۲۵ نشان می‌دهد که یادگیری سازمانی در شما در حد متوسط است.
- امتیاز زیر ۲۵ نشان می‌دهد که یادگیری سازمانی در شما ضعیف است.